

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Департамента  
здравоохранения города Москвы  
«Медицинский колледж № 2»  
(ГБПОУ ДЗМ «МК № 2»)

От работодателя  
Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2»



*С.В. Алекперова*  
М.П.  
« 06 » 06 2022 г.

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ ДЗМ «МК № 2»



*Л.В. Капитанчук*  
М.П.  
« 06 » 06 2022 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 937 от 07.06.2022 г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 2» (ГБПОУ ДЗМ «МК № 2»), в лице директора Алекперовой Ольги Владимировны, с одной стороны, и работники, в лице представителя трудового коллектива Капитанчук Любови Валентиновны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 1.3.1. подп. 7** в следующей редакции:

«создавать условия для профессионального роста, подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, освоения ими новых (в т. ч. смежных) профессий и специальностей».

2. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 1.3.3. подп. 9** в следующей редакции:

«в случае заболевания – при возможности ставить об этом в известность непосредственного руководителя, своевременно оформлять листки нетрудоспособности и сдавать их в отдел кадров не позднее 3 рабочих дней после выхода на работу».

3. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 3.2.2.** в следующей редакции:

«Рассматривать трудовые споры и разногласия, связанные с сокращением рабочих мест и высвобождением Работников, совместно с Работодателем».

4. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 4.1.1.** в следующей редакции:

«Работодатель обязуется обеспечить правильную организацию труда, трудовую дисциплину в учреждении».

5. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 4.2.3.** в следующей редакции:

«обеспечивать правильное сочетание мер дисциплинарного взыскания в работе по укреплению трудовой дисциплины».

6. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 5.4.** в следующей редакции:

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников Колледжа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Утвержденный график отпусков обязателен, как для Работодателя, так и для Работника Колледжа. О времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала».

7. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив **п. 8.9.1.** в следующей редакции:

«Работодатель не привлекает Работника к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда на его рабочем месте, либо от выполнения работ с

вредными и (или) опасными условиями труда», непредусмотренными трудовым договором (ст. 216.1. Трудового кодекса РФ).

8. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив п. **9.1.3.** в следующей редакции:

«производить увольнение руководителя выборного профсоюзного органа учреждения, неосвобожденного от основной работы, по инициативе Работодателя на основании пунктов 2, 3 и 5 части 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

9. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив п. **9.1.5.** в следующей редакции:

«совместно с профсоюзной организацией разрабатывать меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате ухудшения финансово-экономического положения Колледжа, его ликвидации».

10. внести в Коллективный договор ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» изменения (дополнения), изложив п. **9.1.14.** в следующей редакции:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Колледжа, либо сокращением численности или штата работников Колледжа, увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией Колледжа, либо сокращением численности или штата работников Колледжа, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией Колледжа, либо сокращением численности или штата работников Колледжа, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения».

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 3 листа  
Директор ГБОУ ДЗМ «МК № 2»

\_\_\_\_\_ О.В.  
Алекперова

« 05 » *сентября* 2011 г.

